

Toelichting van het remuneratieverslag door de voorzitter van het remuneratiecomité

Het remuneratieverslag 2020 maakt deel uit van de Corporate Governance Verklaring die is opgenomen in het jaarrapport 2020 van SIPEF.

U heeft wellicht reeds opgemerkt dat het remuneratieverslag over het boekjaar 2020 er anders uitziet dan dat van vorige jaren. Dat is te verklaren door de nieuwe rapporteringsverplichtingen die ingevoerd werden in de vennootschapswetgeving door de wet van 28 april 2020. Deze wet heeft meer bepaald de Europese richtlijn ter bevordering van de lange termijn betrokkenheid van de aandeelhouders omgezet in de Belgische wetgeving.

Voortaan hebben de aandeelhouders het recht om te stemmen over twee documenten, namelijk het remuneratieverslag en het remuneratiebeleid. Het remuneratiebeleid dient te worden neergeschreven in een afzonderlijk document en moet de door de wet voorgeschreven informatie bevatten. U heeft allemaal het remuneratiebeleid kunnen raadplegen op de website van de vennootschap en hierover vragen kunnen stellen. Binnen enkele ogenblikken zal u dus kunnen stemmen over het remuneratiebeleid dat voortaan dient goedgekeurd te worden door u, de aandeelhouders

Daarnaast dient er ook gestemd te worden door de algemene vergadering over het remuneratieverslag. Deze stem is adviserend en is bepalend voor het verslag van het volgend jaar.

Let wel, dit verslag is nog opgesteld met toepassing van het oude remuneratiebeleid aangezien over het nieuwe nog dient gestemd te worden. Maar ik kan u alvast vertellen dat het nieuwe remuneratiebeleid in grote lijnen overeenstemt met het oude en de vennootschap haar vroegere remuneratiepolitiek verderzet die helemaal beantwoordt aan de strategie en de specifieke kenmerken van SIPEF.

Zo blijft de vennootschap elk jaar opnieuw gewetensvol, nauwgezet en zorgvuldig te werk gaan om het niveau en de samenstelling van de vergoeding van zowel de bestuurders als de leden van het executief comité vast te leggen.

In toepassing van dit principe, vergelijkt het remuneratiecomité jaarlijks de emolumenten van de bestuurders met die van gelijkaardige operationele genoteerde bedrijven en doet voorstellen op basis van zijn bevindingen aan de Raad van Bestuur indien een aanpassing nodig zou zijn.

Ook de vergoedingen van de leden van het executief comité maken elk jaar het voorwerp uit van een externe benchmarking die de vennootschap zelf uitvoert aan de hand van gepubliceerde salarisstudies. Dit vergelijkend onderzoek heeft vooral betrekking op de vaste vergoeding en in mindere mate op de variabele vergoeding. Bij deze studie wordt de marktmediaan gehanteerd als referentie voor het bepalen van het remuneratieniveau.

Bovendien wordt het bedrag van de variabele vergoeding bepaald in functie van de prestaties enerzijds van de Groep en anderzijds van elk van de leden van het executief comité.

Het is belangrijk deze enkele richtlijnen in het achterhoofd te hebben als u de verschillende remuneraties van de bestuurders en de leden van het executief comité doorneemt.

Ik hoop dat deze toelichting de lectuur van het remuneratieverslag zal vergemakkelijken en nodig u uit uw stem hierover uit te brengen.