

Toelichting van het remuneratieverslag door de voorzitter van het remuneratiecomité,
Antoine Friling

Ik ben verheugd u het 2022 remuneratieverslag te kunnen voorstellen dat is opgesteld op basis van het remuneratiebeleid dat op 9 juni 2021 door de algemene vergadering werd goedgekeurd met 95,8% van de stemmen. Dit verslag weerspiegelt met volledige transparantie onze verantwoorde benadering van de vergoedingen van de bestuurders en het uitvoerend management van SIPEF, die op onze doelstellingen voor waardecreatie op lange termijn en duurzaamheid zijn afgestemd.

Om zo nauwgezet en zorgvuldig mogelijk het niveau en de samenstelling van de vergoeding van de bestuurders en de leden van het executief comité vast te leggen, vergelijkt het remuneratiecomité deze jaarlijks met die van gelijkaardige operationele genoteerde bedrijven. Op basis van zijn bevindingen formuleert het comité dan voorstellen aan de Raad van Bestuur indien een aanpassing nodig zou zijn.

Voor de leden van het executief comité heeft dit vergelijkend onderzoek vooral betrekking op de vaste vergoeding en in mindere mate op de variabele vergoeding. Bij deze studie wordt de marktmediaan gehanteerd als referentie om te evalueren of de remuneraties bij SIPEF marktconform zijn. Bovendien wordt het bedrag van de variabele vergoeding nog steeds bepaald in functie van de prestaties van de Groep enerzijds en van elk van de leden van het executief comité anderzijds.

De benchmark uitgevoerd in de tweede helft van 2021 met gelijkaardige bedrijven toonde aan dat de vergoeding van de raad van bestuur van de vennootschappen opgenomen in deze studie, over het algemeen hoger was dan die van de SIPEF-bestuurders.

De Raad van november 2021 besliste dan ook om de emolumenten van de bestuurders te verhogen vanaf 2022. Deze gewijzigde emolumenten worden vandaag ter goedkeuring aan u voorgelegd, in het kader van de goedkeuring van het remuneratieverslag 2022.

De jaarlijkse vergoeding van de voorzitter van de Raad van Bestuur bleek eveneens reeds verschillende jaren onder de benchmark te liggen. Daarom werd ook deze opgetrokken met ingang van 2022. Verder zijn er geen belangrijke wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur opgetreden in 2022 die de totale remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur hebben beïnvloed.

In november 2021 besliste de Raad van Bestuur eveneens de jaarlijkse vaste vergoeding van de gedelegeerd bestuurder, François Van Hoydonck, te verhogen met ingang van 2022. Deze stijging was het gevolg van de toenemende omvang van de Vennootschap, de schuldafbouw tot het door de Raad van Bestuur gevraagde niveau en de veerkracht van de Groep om de moeilijkste voorbije jaren met de vulkaanuitbarstingen in Papoea-Nieuw-Guinea te boven te komen in een economisch klimaat van lage palmolieprijzen.

Al deze wijzigingen staan vermeld in het remuneratieverslag over 2022 dat opnieuw een gedetailleerde beschrijving van de individuele vergoedingen van elk lid van het executief comité bevat.

Wij blijven ons inzetten voor een permanente dialoog en voortdurende verbetering. Wij streven ernaar onze vergoedingspraktijken te verbeteren in overeenstemming met de beste praktijken en de verwachtingen van de belanghebbenden.

Ik dank u voor uw aanhoudende steun en vertrouwen in SIPEF en ben natuurlijk bereid om op uw eventuele vragen te antwoorden.